



# COMUNE DI SAN VITO AL TAGLIAMENTO

PROVINCIA DI PORDENONE

- SERVIZIO PERSONALE -

Gestione Associata fra i Comuni di San Vito al Tagliamento, Morsano al Tagliamento,  
Cordovado

Prot. n.2002

S.Vito al Tagliamento, 23.01.2019

## **CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.4 ASSISTENTI SOCIALI CAT.D pos.ec. D1, PER IL SERVIZIO SOCIALE DELL'UTI TAGLIAMENTO.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO**

Richiamato il Verbale dell'Assemblea dei Sindaci dell'Unione Territoriale Intercomunale "Tagliamento" n. 49 del 29.09.2017, con il quale si è stabilito di avvalersi del Servizio Personale del Comune di San Vito al Tagliamento per l'adozione degli atti relativi al personale in nome e per conto della stessa Unione;

Visto il programma triennale delle assunzioni contenuto nei documenti del bilancio triennale 2018 – 2020;

Visto il programma triennale dell'U.T.I. n.19 del 04.06.2018;

Vista la propria determinazione n.80 del 23.01.2019 di approvazione del presente avviso;

Visto l'art. 20 e l'art.26 della Legge Regionale n. 18 del 09.12.2016;

Visto l'art.9 c.18 della L.R.44/2017 che modifica il c.3 dell'art.19 della LR.18/2015;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

### **RENDE NOTO CHE**

l'UTI Tagliamento intende procedere alla copertura di n. 4 (quattro) posti di Assistente Sociale categoria D, posizione economica D1, da assumere a tempo pieno e indeterminato e da assegnare al Servizio Sociale dei Comuni presso l'Unione Territoriale Intercomunale "Tagliamento", attraverso una selezione concorsuale per soli esami. Qualora il bando di mobilità, attualmente in corso, per l'assunzione di n.1 Assistente Sociale cat.D per l'Area Minori, che si concluderà con il colloquio in data 25.02.2019, abbia esito negativo, il relativo posto vacante sarà coperto mediante la presente procedura.

Si dichiara sin da ora che i vincitori del concorso saranno assunti solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione dovessero consentirlo. Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità di dar luogo all'assunzione o il suo differimento a data successiva. La partecipazione al concorso non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.

Le attività generalmente svolte dal profilo sono caratterizzate dai requisiti di conoscenza e professionalità di cui all'allegato A – Declaratorie del Contratto Collettivo Regionale del Lavoro del 07.12.2006 – area non dirigenti, come di seguito indicate, precisando che potrebbero subire delle modifiche in caso di approvazione di un nuovo C.C.R.L.:

- a) elevate conoscenze plurispecialistiche;
- b) contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con dirette responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi tecnico/amministrativi, compresa la firma di

atti finali relativi alle mansioni di competenza, laddove non aventi contenuti espressivi di volontà con effetti esterni delegati, nonché la predisposizione di schemi di atti e lo sviluppo di elaborazioni tecnico-contabili di rilevante complessità ed ampiezza;

- c) elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- d) relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto, anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziali, il profilo può essere anche responsabile di unità organizzative come definite dal modello organizzativo dell'ente.

### **Art.1 Requisiti per l'ammissione**

Per essere ammessi al concorso, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono altresì partecipare tutti i soggetti che rientrano nelle condizioni stabilite dal vigente Art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994, purché in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore a 18 anni;
- posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127, comma 1°, lett. d) del D.P.R. 3/1957, da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o non essere stati licenziati per giusta causa o giustificato motivo;
- idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica preassuntiva il vincitore e gli idonei del concorso in base alla normativa vigente, per verificarne l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al posto messo a concorso; Per quanto riguarda i candidati con disabilità il requisito dell'idoneità fisica all'impiego, sarà attestato mediante certificazione medica circa l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire oppure di compatibilità delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere;
- godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo dalla Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- patente di guida di categoria B, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione, in corso di validità;
- essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - Diploma Universitario in Servizio Sociale (L.341/90)
  - Diploma di assistente Sociale con efficacia giuridica ai sensi dell'art.4 del D.P.R. 14/1987
  - Diploma di assistente sociale rilasciato dalle scuole dirette ai fini speciali universitarie (art. 19 del D.P.R. 162/1982);

- Laurea triennale ex DM 509/99 appartenente alla classe 6 “Scienze del Servizio Sociale”
  - Laurea triennale ex DM 270/04 appartenente alla classe 39 “Servizio sociale”
  - Laurea specialistica ex DM 509/99 appartenente alla classe 57/S “Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali”
  - Laurea specialistica ex DM 270/04 appartenente alla classe LM-87 “Servizio sociale e politiche sociali”
  - Laurea sperimentale in servizio sociale (Roma LUMSA, Trieste – Decreto Rett. 17/02/1998 G.U. n.3 del 05/01/1999);
- essere iscritto all’Albo professionale degli Assistenti Sociali;
  - avere la conoscenza dei sistemi applicativi informatici di base e strumenti web comunemente diffusi;
  - avere la conoscenza della lingua inglese.

**I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano. Per i candidati cittadini di uno degli stati membri dell’Unione Europea la verifica dell’equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell’articolo 38 comma 3 del D.Lgs.165/2001.**

Nella domanda di ammissione il candidato dovrà indicare i titoli di preferenza alla nomina, dettagliatamente descritti, dei quali lo stesso intende avvalersi. I titoli di preferenza sono quelli indicati all’art. 5, quarto e quinto comma, del DPR 487/1994 e verranno considerati in caso di parità di punteggio finale dei candidati idonei.

Conseguiranno l’ammissione alle prove d’esame scritte, i candidati utilmente collocati nella graduatoria della preselezione, entro la quarantesima posizione ed in possesso dei requisiti richiesti dal bando. I candidati ex–aequo alla quarantesima posizione saranno comunque ammessi alla prova d’esame. In aggiunta saranno ammessi i candidati in possesso dei requisiti di cui all’Art. 20 comma 2bis della legge n. 104/92 e s.m.i. che ne abbiano fatto espressa indicazione nella domanda di concorso

Si precisa che i predetti titoli di preferenza e/o di riserva, nonché i requisiti d’accesso, devono essere già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione ed il possesso deve perdurare anche al momento dell’assunzione.

Al fine dell’accesso al posto di lavoro di cui al presente bando, è garantita la pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs n. 198/2006).

I cittadini degli altri Stati membri dell’Unione Europea ed i soggetti di cui all’art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Devono, inoltre, possedere un’adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata nel corso dello svolgimento delle prove d’esame.

## **Art.2 – Presentazione della domanda di ammissione**

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente lo schema di domanda, debitamente sottoscritta – pena l’automatica esclusione dalla procedura – deve pervenire entro e **non oltre le ore 12.00 del giorno 11.03.2019** e deve essere indirizzata all’Ufficio Personale Associato c/o Comune di San Vito al Tagliamento – Piazza del Popolo 38 – San Vito al Tagliamento e potrà essere presentata mediante una delle seguenti modalità:

- a) **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento** purché pervenga effettivamente entro il termine di cui sopra. Ai fini dell’accertamento del rispetto del termine di presentazione farà fede unicamente il timbro posto dall’Ufficio protocollo del Comune di San Vito al Tagliamento con l’attestazione del giorno e dell’ora dell’arrivo;
- b) **presentazione diretta presso gli uffici del Comune di San Vito al Tagliamento** – Ufficio Protocollo – in questo caso la data di consegna è stabilita e comprovata dal

timbro di ricezione apposto dall'Ufficio Protocollo del Comune di San Vito al Tagliamento. Qualora i candidati intendano ottenere ricevuta di avvenuta consegna della domanda dovranno munirsi di fotocopia della stessa;

c) **presentazione per via telematica, mediante posta elettronica certificata personale** del candidato al seguente indirizzo dell'Ente:

[uti.tagliamento@certgov.fvg.it](mailto:uti.tagliamento@certgov.fvg.it) specificando nell'oggetto: "CONCORSO ASSISTENTE SOCIALE CAT.D" allegando esclusivamente file in formato PDF con la scansione dell'originale del modulo di domanda, debitamente compilata e sottoscritta con firma autografa dal candidato, eventuale documentazione da allegare alla **domanda unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di identità;**

d) **presentazione per via telematica**, mediante posta elettronica certificata personale del candidato al seguente indirizzo dell'Ente: [uti.tagliamento@certgov.fvg.it](mailto:uti.tagliamento@certgov.fvg.it) specificando nell'oggetto: "CONCORSO ASSISTENTE SOCIALE CAT.D" allegando esclusivamente file in formato PDF firmato digitalmente dal candidato contenente la scansione dell'originale del modulo di domanda, debitamente compilato, eventuale documentazione da allegare alla domanda, **unitamente alla scansione dell'originale di un documento di riconoscimento in corso di validità;**

Non saranno prese in considerazione domande o documenti:

- e) trasmessi da una casella di posta elettronica non certificata o da una casella di posta elettronica certificata (PEC) di cui non è possibile accertare l'identità;
- f) trasmesse ad un casella di posta elettronica certificata dell'UTI Tagliamento diversa da quella indicata;
- g) che pervengono oltre il termine stabilito.

**L'invio mediante sistemi diversi da quelli indicati comporta l'esclusione dalla selezione. L'arrivo o la presentazione della domanda di ammissione oltre i suddetti termini comportano l'esclusione dalla procedura.**

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**La sottoscrizione della domanda non è soggetta all'autenticazione. Alla domanda dovrà essere allegata:**

- copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (richiesta a pena di esclusione dalla procedura ad eccezione della domanda sottoscritta con firma digitale);
- curriculum professionale e di studio datato e sottoscritto. Il presente allegato è facoltativo e non darà luogo all'assegnazione di alcun punteggio.

Gli aspiranti dovranno dichiarare nella domanda (debitamente sottoscritta a pena di esclusione dalla procedura), sotto la propria responsabilità, nella forma delle "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli Artt. 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli Artt. 47 e 38 del citato D.P.R., il possesso dei requisiti richiesti e degli eventuali diritti di preferenza e precedenza.

Dovranno dichiarare inoltre di avere letto e di accettare tutte le regole previste dal presente bando.

### **Art.3 – Ammissione ed esclusione dei candidati**

L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso può avvenire in qualsiasi fase della procedura. Il Responsabile del servizio provvederà, con proprio atto, all'ammissione ed all'esclusione dei concorrenti. Tali comunicazioni saranno rese note tramite sito internet del Comune nella sezione CONCORSI.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione motivata, tramite qualsiasi modalità di comunicazione ritenuta idonea.

I candidati che hanno presentato domanda di concorso, si intendono ammessi al procedimento se non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione da parte dell'Amministrazione. L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato nella sezione concorsi sul sito istituzionale dell'UTI (<http://www.tagliamento.utifvg.it>) e sul sito istituzionale del Comune ([www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it](http://www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it)).

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

I candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali imperfezioni formali o delle omissioni sanabili, il nuovo termine fissato e le modalità per effettuare tali regolarizzazioni avranno carattere di perentorietà.

#### Non sono sanabili e comportano esclusione dalla selezione:

- a) la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza dell'avviso;
- b) la mancanza dei requisiti previsti dal presente avviso;
- c) l'illeggibilità della domanda risulti assolutamente illeggibile;
- d) le omissioni o l'incompletezza delle dichiarazioni inerenti le generalità e/o indirizzo del candidato;
- e) la mancata sottoscrizione della domanda;
- f) la mancanza della fotocopia un valido documento di identità del sottoscrittore (nei casi di sottoscrizione autografa della domanda).

L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso può avvenire in qualsiasi fase della procedura.

Qualora emergano, in sede di esame istruttorio, omissioni o imperfezioni sanabili nella domanda di partecipazione, il Responsabile del Procedimento può richiedere chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata, assegnando un congruo termine entro il quale provvedere. Il nuovo termine che sarà fissato per la regolarizzazione avrà carattere di perentorietà. La mancata risposta o il mancato perfezionamento in tutto o in parte delle irregolarità, entro la data indicata per la regolarizzazione, comporterà l'esclusione del candidato alla selezione.

Qualora fosse necessario procedere alla preselezione, l'Amministrazione provvederà ad ammettere con riserva tutti gli aspiranti che abbiano presentato domanda entro i termini stabiliti nel precedente Art. 2, senza verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuata dopo la prova preselettiva e prima delle prove scritte.

#### **Art.4 – Preselezione**

Nel caso in cui il numero delle domande sia superiore a 40, viene prevista fin d'ora la facoltà per l'Ente di svolgere una preselezione.

Tale prova preselettiva consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di un test basato su una serie di quesiti a risposta multipla, vertente sulle medesime materie oggetto delle prove d'esame previste dal presente bando di concorso.

Qualora fosse necessario provvedere alla preselezione, ne verrà dato avviso mediante pubblicazione, **entro il 13.03.2019**, sul sito istituzionale dell'UTI (<http://www.tagliamento.utifvg.it>) e su quello del Comune di San Vito al Tagliamento (<http://www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it>).

Nello stesso modo verranno comunicate eventuali variazioni al calendario della selezione e le sedi presso cui si svolgeranno le stesse.

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Sono ammessi alla preselezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso entro i termini previsti dal bando.

Il risultato ottenuto nella preselezione, che non costituisce prova d'esame, non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale.

Per l'espletamento della prova preselettiva l'Amministrazione potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da istituti specializzati o da esperti.

Per essere ammessi a sostenere la preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata partecipazione alla preselezione nel giorno e nell'orario stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia al concorso.

Non è prevista una soglia minima di idoneità. Conseguiranno l'ammissione alle prove d'esame scritte, i candidati utilmente collocati nella graduatoria della preselezione, entro la quarantesima posizione ed in possesso dei requisiti richiesti dal bando. I candidati ex-aequo alla quarantesima posizione saranno comunque ammessi alla prova d'esame. In aggiunta saranno ammessi i candidati in possesso dei requisiti di cui all'Art. 20 comma 2bis della legge n. 104/92 e s.m.i. che ne abbiano fatto espressa indicazione nella domanda di concorso.

L'elenco dei candidati utilmente classificati a seguito della prova preselettiva ed ammessi a sostenere le prove scritte, previa verifica del possesso dei requisiti dichiarati, sarà esclusivamente pubblicato sul sito istituzionale dell'UTI (<http://www.tagliamento.utifvg.it>) e su quello del Comune di San Vito al Tagliamento (<http://www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it>) entro le ore 18.00 del 19/03/2019, fermo restando che tale elenco rimane provvisorio in attesa della verifica dei requisiti e pertanto eventuali modifiche verranno pubblicate entro le ore 18.00 di Venerdì 22.03.2019.

I nominativi dei candidati non utilmente collocati in graduatoria e quindi non ammessi alle prove scritte saranno pubblicati con le modalità di cui sopra.

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti ed i candidati utilmente classificati saranno tenuti a presentarsi senza alcun preavviso a sostenere le prove d'esame.

#### **Art.5 – Commissione esaminatrice**

Con determinazione del Responsabile del Servizio Personale Associato verrà nominata una Commissione esaminatrice composta da esperti in materia.

La Commissione potrà inoltre avvalersi di componenti aggiuntivi per l'accertamento, in sede di prova orale, della conoscenza della lingua straniera e dei sistemi applicativi informatici di base e strumenti web.

#### **Art.6 – Procedura di selezione**

La selezione concorsuale verrà effettuata per esami mediante tre prove:

- Prova scritta-teorica sulle materie d'esame consistente nello svolgimento di un elaborato o, in alternativa, nella soluzione di quesiti a risposta sintetica, da risolversi in un tempo determinato;
- Prova scritta a contenuto teorico-pratico sulle materie d'esame, consistente nella risoluzione in un tempo determinato di casi concreti di lavoro, da risolversi in un tempo determinato con applicazione delle seguenti conoscenze professionali: contenuti ed aspetti metodologici, di principio ed organizzativi del servizio sociale in applicazione dell'attuale contesto legislativo, valutazione del bisogno come strumento professionale del servizio sociale, processo di presa in carico e predisposizione del progetto personalizzato e del piano di intervento;
- Prova orale sulle materie d'esame.

Nel corso della prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza della lingua inglese, nonché dell'utilizzo dei sistemi applicativi informatici di base e strumenti web.

Le prove avranno luogo nelle date di seguito indicate:

**Eventuale prova preselettiva:**

**Martedì 19 Marzo 2019 h.10.00 presso l'Auditorium H.Zotti – Via Manfrin**

**Prova scritta-teorica:**

**Martedì 26 Marzo 2019 h.09.00** la sede verrà resa nota unitamente alla conferma o meno dello svolgimento della prova preselettiva;

**Prova scritta a contenuto teorico – pratico:**

**Mercoledì 27 Marzo 2019 h.09.00** la sede verrà resa nota unitamente alla conferma o meno dello svolgimento della prova preselettiva;

**Prova Orale:**

**Lunedì 08 Aprile 2019 h.09.30** presso la Sede del Comune di San Vito al Tagliamento.

Durante lo svolgimento delle prove scritte non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri, salvo che con i Commissari e gli eventuali incaricati alla sorveglianza. È assolutamente vietata l'introduzione nell'edificio in cui si svolgono le prove d'esame di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire al candidato la comunicazione con l'esterno, nonché di supporti di memorizzazione digitale. I candidati non possono portare testi, carta da scrivere, appunti manoscritti o informatizzati. L'Amministrazione non effettuerà servizio di custodia degli oggetti di cui sopra. Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

### **Art.7 - Materie d'esame**

Le materie sulle quali potrà vertere la selezione sono:

- Principi e fondamenti del servizio sociale
- Codice deontologico dell'assistente sociale
- Metodi e tecniche, pianificazione, organizzazione e gestione dei servizi sociali e delle politiche sociali
- Metodologia della ricerca applicata al servizio sociale
- cenni di diritto amministrativo con particolare riferimento agli enti locali
- legislazione nazionale e regionale nei settori socio-sanitario e assistenziale con riferimento alle aree della disabilità, della tutela dei minori e delle famiglie, degli anziani, del disagio adulto, delle dipendenze e dell'immigrazione
- elementi di contabilità pubblica;
- aspetti pratico-operativi inerenti le dinamiche relazionali professionali;
- conoscenza dei principali strumenti di ausilio informatico nell'attività di un ente locale;
- accertamento della conoscenza della lingua inglese (solo orale).

### **Art.8 – Modalità di valutazione e pubblicazione**

Il punteggio complessivo a disposizione della Commissione esaminatrice per la valutazione delle prove d'esame è pari a 90 punti su 90, così suddivisi: 30 punti per la prova scritta-teorica, 30 punti per la prova scritta-pratica, 30 punti per la prova orale.

Le votazioni vengono espresse in trentesimi. Ogni prova d'esame si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato sia nella prova scritta-teorica sia nella prova scritta-pratica una votazione di almeno 21/30 in ciascuna di esse. La Commissione procederà alla correzione della seconda prova scritta solo qualora il candidato, nella prima prova scritta, abbia raggiunto il punteggio minimo di 21/30.

**L'elenco dei candidati che avranno superato le prove scritte e saranno ammessi alla prova orale sarà pubblicato il giorno 29.03.2019**, sul sito istituzionale dell'UTI (<http://www.tagliamento.utifvg.it>) e su quello del Comune di San Vito al Tagliamento (<http://www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it>).

**La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

La prova orale si intende a sua volta superata con una votazione di almeno 21/30.

La valutazione delle prove d'esame sarà espressa con un punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti ottenuti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale.

Sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà conseguito il maggiore punteggio.

In caso di parità di voto finale verrà preferito il candidato più giovane.

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'Art. 20 della Legge 05.02.1992, n. 104 e s.m.i. (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap) pur nella salvaguardia dei principi fondamentali in tema di non riconoscibilità degli elaborati. Il candidato portatore di handicap dovrà specificare, nella domanda di partecipazione, gli ausili e dispositivi necessari, nonché l'eventuale richiesta di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame.

#### **Art.9 – Formazione della graduatoria**

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito degli aspiranti che abbiano superato le prove d'esame, secondo quanto stabilito al precedente articolo. **La graduatoria finale, approvata con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale Associato, verrà pubblicata sul sito istituzionale** sul sito istituzionale dell'UTI (<http://www.tagliamento.utifvg.it>) e su quello del Comune di San Vito al Tagliamento (<http://www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it>).

Per la formulazione della graduatoria valgono gli eventuali titoli di preferenze come indicate nell'art. 5, quarto e quinto comma, del DPR n. 487/1994, tenuto conto delle riserve di poste previste.

La graduatoria resterà valida secondo quanto stabilito dalle disposizioni vigenti e potrà essere utilizzata per la costituzione, oltre che di rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato, anche di rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato pieno o parziale, **qualora ammesso dalla normativa vigente tempo per tempo.**

Alla graduatoria finale potranno attingere, qualora ammesso dalla normativa vigente tempo per tempo, per assunzioni a tempo indeterminato o determinato a tempo pieno o parziale anche ad altri Enti Locali riservando la priorità all'Unione Territoriale Intercomunale "Tagliamento" ed ai Comuni aderenti alla stessa. La rinuncia, da parte dei candidati, all'assunzione in altro Ente Locale non pregiudica in alcun modo la posizione in graduatoria ai fini di una eventuale assunzione presso questo Comune.

#### **Art.10 – Adempimenti del vincitore**

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono subordinati al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando. La nomina acquisterà carattere di stabilità dopo il prescritto periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

Il vincitore che non assume servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito dall'Amministrazione, decade dall'assunzione.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione di un contratto di lavoro, si riserva la facoltà di accertare l'idoneità fisica all'impiego mediante una visita medica presso il proprio medico competente. In tale occasione il candidato dovrà esibire copia del certificato rilasciato dalla Commissione medica per l'accertamento della disabilità completo della relazione conclusiva contenente eventuali limitazioni e/o prescrizione specifiche. In mancanza di tale

certificato il medico dell'Ente non potrà esprimere il giudizio sull'idoneità fisica alla mansione oggetto della selezione e non si potrà procedere all'assunzione.

L'assunzione del vincitore verrà effettuata se ed in quanto le norme vigenti in quella data lo consentiranno. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio è comunque subordinato alla effettiva possibilità di assunzione dell'Ente, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie dell'Ente stesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

#### **Art.11 – Trattamento dati personali**

Ai sensi degli artt. 12 e 13 del Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di San Vito al Tagliamento per le finalità di gestione del concorso e per la gestione di un futuro rapporto di lavoro.

Potranno essere trattati anche in forma automatizzata, comunque in modo tale da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Il conferimento dei dati richiesti è comunque obbligatorio ai fini delle valutazioni dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Tali dati potranno essere comunicati alle Pubbliche Amministrazioni direttamente interessate allo svolgimento della procedura concorsuale.

Ogni candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003, tra i quali figura quello di accesso ai dati che lo riguardano, nonché quello del diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge e il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi. Il responsabile del trattamento è il Responsabile del Servizio Associato del Personale, Rag. Ivo Nassivera

#### **Art.12 – Pari Opportunità**

Il Comune di San Vito al Tagliamento garantisce parità e pari opportunità per l'accesso al lavoro, nel rispetto di quanto stabilito dal D.lgs. 11 aprile 2006, n.198, nonché dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 2001.

#### **Art.13 – Disposizioni finali**

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente procedimento concorsuale senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o qualsiasi altra pretesa.

L'Amministrazione si riserva inoltre di non dar seguito alla effettiva copertura del posto in qualsiasi momento della procedura.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di San Vito al Tagliamento, né fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione.

L'Amministrazione si riserva, in caso di rinuncia del candidato vincitore, di attingere alla lista degli idonei ovvero indire nuova procedura.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

**Il presente bando di concorso costituisce “lex specialis” e pertanto la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.**

#### **Art.14 – Informazioni**

Il presente avviso e l'allegato modello di domanda di partecipazione sono visionabili e scaricabili visitando il sito istituzionale dell'UTI (<http://www.tagliamento.utifvg.it>) o il sito

istituzionale del Comune di San Vito al Tagliamento (<http://www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it>) all'Albo Pretorio On-line, sulla homepage del sito stesso e nella sezione concorsi.

Per ulteriori informazioni sullo svolgimento della selezione può essere contattato l'Ufficio Personale Associato presso il Comune di San Vito al Tagliamento al numero 0434/842922 – 23 o tramite [email: personale@sanvitoaltagliamento.fvg.it](mailto:personale@sanvitoaltagliamento.fvg.it)

Il Responsabile del Servizio  
Ivo Nassivera

*Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21 del D.lgs.82/2005*

**SCHEMA DI DOMANDA** (da compilarsi in carta semplice in stampatello completando le righe e/o barrando con una x la casella in caso di requisito posseduto)

Riservato all'Ufficio Personale

Riservato all'Ufficio Protocollo

**Al Responsabile Area Finanziaria  
Servizio Personale Associato  
del Comune di S.Vito al Tagliamento  
Servizio Personale-Gestione associata  
Piazza del Popolo 38  
33078 San Vito al Tagliamento – PN**

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso a partecipare al concorso pubblico per esami per l'assunzione di n.4 Assistenti Sociali Cat.D - a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio Sociale presso l'UTI TAGLIAMENTO.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del suddetto Decreto, quanto segue:

Cognome \_\_\_\_\_ nome \_\_\_\_\_,

data nascita \_\_\_\_\_ luogo nascita \_\_\_\_\_,

SESSO: M  F  codice fiscale:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**INDIRIZZO:** Via \_\_\_\_\_

**N.CIVICO** \_\_\_\_\_ **COMUNE DI RESIDENZA** \_\_\_\_\_

**PROV.** \_\_\_\_\_ **CAP.** \_\_\_\_\_

Recapito telefonico/ cellulare \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_ email certificata –PEC- \_\_\_\_\_

altro eventuale recapito telefonico \_\_\_\_\_

**Eventuale RECAPITO** presso cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione se diverso da quello di residenza

Presso: \_\_\_\_\_ INDIRIZZO : Via \_\_\_\_\_

N. \_\_\_\_\_ Località: \_\_\_\_\_ PROV \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

email o –PEC- \_\_\_\_\_

**-ATTENZIONE –**

**IL CANDIDATO DEVE BARRARE LE CASELLE IN CASO DI POSSESSO DEL REQUISITO, E DOVE RICHIESTO, COMPLETARE CON I DATI MANCANTI (la mancata o parziale compilazione comporta una richiesta di integrazione dati)**

**Il/la sottoscritto/a dichiara:**

- DI ESSERE IN POSSESSO DELLA CITTADINANZA ITALIANA;**
- DI GODERE DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI ;**
- DI ESSERE ISCRITTO/A ALLE LISTE ELETTORALI DEL COMUNE DI: \_\_\_\_\_**

in caso negativo indicare i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

***Solo per i cittadini membri di uno Stato dell'Unione Europea:***

- |   |
|---|
| <input type="checkbox"/> <b>DI ESSERE CITTADINO/A DELLO STATO</b><br>: _____ e di possedere i requisiti di cui all'art.<br>3 del DPCM 7.2.1994 n. 174); |
| <input type="checkbox"/> <b>DI AVERE UN'ADEGUATA CONOSCENZA DELLA LINGUA ITALIANA;</b>  |
| <input type="checkbox"/> <b>DI GODERE DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI</b> anche nello Stato di appartenenza o provenienza;                                |

- DI POSSEDERE IL SEGUENTE TITOLO DI STUDIO :\***(qualora conseguito all'estero indicare se lo stesso è equipollente a quello italiano riportandone gli estremi normativi)

**LAUREA IN \_\_\_\_\_ classe di**

**laurea \_\_\_\_\_**

**Con punteggio finale di \_\_\_\_\_ conseguito presso:**

\_\_\_\_\_ **sede e indirizzo:**

\_\_\_\_\_ **in data** \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

- Di essere iscritto all'Albo degli Assistenti Sociali di \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_**

- (Per i soli candidati interessati): DI TROVARSI ATTUALMENTE NELLA SEGUENTE POSIZIONE NEI CONFRONTI DEGLI OBBLIGHI DI LEVA:** \_\_\_\_\_
- DI ESSERE IN POSSESSO DELLA PATENTE DI GUIDA CAT. B in corso di validità;**
- DI NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI E/O DI NON AVERE PROCEDIMENTI PENALI IN CORSO;**  
**oppure**
- DI AVER RIPORTATO LE SEGUENTI CONDANNE PENALI E/O DI AVERE I SEGUENTI PROCEDIMENTI PENALI IN CORSO:** (nel caso di **condanne penali** indicare la data della sentenza, l'autorità che l' ha emessa, il reato commesso, anche in caso di condanne condonate, di amnistia, perdono giudiziale, sospensione della pena o non menzione; nel caso di **pendenze penali** dovranno venire specificamente dichiarati citando gli estremi del procedimento nonché i reati per cui si procede) \_\_\_\_\_
- 
- DI NON ESSERE INCORSO/A NELLA DESTITUZIONE, NELLA DISPENSA, NELLA DECADENZA O NEL LICENZIAMENTO SENZA PREAVVISO DA PRECEDENTE IMPIEGO PRESSO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE;**
- DI ESSERE POSSESSO DEI SEGUENTI TITOLI DI PREFERENZA** (ai sensi art.5 del D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni, i **titoli non dichiarati non saranno presi in considerazione**): \_\_\_\_\_
- 
- DI ESSERE IN POSSESSO DELL'IDONEITA' FISICA PER LE MANSIONI RICHIESTE** (per i candidati con **disabilità** allegare certificazione medica circa l' idoneità fisica alle mansioni del posto da ricoprire oppure di **compatibilità** delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere);
- DI CONOSCERE LA LINGUA INGLESE;**
- DI CONOSCERE I SISTEMI APPLICATIVI INFORMATICI DI BASE E STRUMENTI WEB;**

**SEZIONE RISERVATA AI PORTATORI DI HANDICAP:**

- Il sottoscritto dichiara di essere portatore di handicap** e di avere necessità, ai sensi dell'art. 20 della L. 5.2.1992 n. 104, di tempi aggiuntivi ovvero degli strumenti di ausilio indicati nell'apposita **certificazione medica allegata** alla presente e rilasciata in conformità a quanto previsto dalla Circolare 24.07.1999 n. 6 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica (da barrare e compilare soltanto da parte dei concorrenti interessati): **(indicare gli ausili ed eventuali tempi aggiuntivi necessari in sede di esame, in relazione allo specifico handicap)**
- 
- 

**IL/La sottoscritto/a inoltre dichiara:**

- *di accettare, senza riserva alcuna, l'avviso di selezione a cui partecipa;*

- *di essere a conoscenza che l'Amministrazione San Vito al Tagliamento non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito o da mancanza o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi e recapiti, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa;*
- *di essere a conoscenza che l'Amministrazione comunale di San Vito al Tagliamento si riserva di prorogare, annullare e modificare il presente avviso senza che possano esser avanzate richieste di risarcimento o pretesa alcuna;*

Il/La sottoscritto/a si impegna a notificare tempestivamente, utilizzando le stesse modalità di invio della domanda di partecipazione, le eventuali variazioni del recapito sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

Il/La sottoscritto/a **allega** alla presente:

- copia fotostatica di un documento di identità (in corso di validità);
- Certificato rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento della disabilità completo di relazione conclusiva ai fini della riserva di posto di cui all'art.1 della L.68/99 e certificato medico circa l'idoneità fisica alle mansioni del posto da ricoprire oppure di compatibilità delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere;
- eventuali altri documenti :

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 12 e 13 del Regolamento UE n. 679/2016 per gli adempimenti connessi alla presente procedura.**

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_